

STRATEŠKI PLAN
UDRUGE TJELESNIH INVALIDA
VIROVITIČKO – PODRAVSKE ŽUPANIJE
2025. – 2030.



Virovitica, travanj 2025.

I. UVOD

Strateški plan iznimno je važan dokument koji definira misiju, viziju i ciljeve Udruge tjelesnih invalida Virovitičko-podravске županije te opisuje načine na koje će se oni ostvariti u razdoblju od 2025. do 2030. godine. Izradom ovog Strateškog plana postavili smo jasne smjernice djelovanja i društvenog doprinosa koje će Udruga ostvariti, ne samo na lokalnoj razini, već i šire.

U procesu izrade Strateškog plana, uz već definiranu viziju i misiju Udruge, precizirani su ključni faktori uspjeha, definirani strateški ciljevi te strateško djelovanje Udruge. Također, identificirani su korisnici aktivnosti, analizirane su njihove potrebe te su određena postignuća koja želimo ostvariti za njih. Nadalje, definirane su temeljne vrijednosti Udruge, provedena je analiza prednosti, nedostataka, mogućnosti i prijetnji u poslovanju, kao i analiza problema s kojima se suočavaju osobe s invaliditetom. Osim toga, jasno je određeno strategijsko pozicioniranje Udruge te strategija poslovanja koja će omogućiti ostvarenje zacrtanih ciljeva.

Prilikom izrade ovog strateškog dokumenta vodilo se računa o usklađenosti planiranog razvoja s potrebama društva na razini Hrvatske i Europske unije. Analizirani su ključni čimbenici na lokalnoj, nacionalnoj i globalnoj razini kako bi se osigurala relevantnost i održivost planiranih aktivnosti. U procesu strateškog planiranja sudjelovali su zaposlenici, članovi Udruge i volonteri, pri čemu je naglasak stavljen na zajedničko djelovanje i stvaranje sinergije za opće dobro. Smatramo da je uključivanje svih dionika Udruge ključno za uspješnu provedbu Strateškog plana.

Jedan od ključnih ciljeva u razdoblju od 2025. do 2030. godine bit će podizanje svijesti građana o pravima i potrebama osoba s tjelesnim invaliditetom te poticanje njihove društvene i profesionalne uključenosti. Osim toga, poseban naglasak stavit ćemo na unaprijeđenje kvalitete života naših korisnika kroz različite programe podrške, edukacije i zagovaranja njihovih prava.

Očekujemo da će ovaj Strateški plan omogućiti jasno razumijevanje svrhe, misije i vrijednosti Udruge svim relevantnim dionicima – zaposlenicima, članovima Udruge, Upravnom odboru, donatorima, partnerima i suradnicima. Također, podaci i analize sadržane

u ovom dokumentu olakšat će potencijalnim donatorima uvid u strateške odluke povezane s razvojem programa i održivošću Udruge.

Ovaj dokument predstavlja temelj za sustavan i promišljen razvoj Udruge tjelesnih invalida Virovitičko-podravske županije te smjer kojim želimo krenuti u sljedećem strateškom razdoblju.

2. O UDRUZI

Udruga tjelesnih invalida VPŽ na području Virovitičko – podravske županije aktivno djeluje od 2014. godine te je kroz svoje djelovanje i iskustvo koje je stekla kroz dugi niz godina, upoznata s potrebama, općim stanjem i uvjetima u kojima žive starije i nemoćne osobe.

Udruga također surađuje s lokalnim i državnim institucijama te srodnim organizacijama kako bi osigurala bolje uvjete za osobe s invaliditetom. Aktivnosti uključuju organiziranje edukativnih, sportskih i kulturnih programa, pružanje socijalne pomoći te zagovaranje prava osoba s invaliditetom.

Kroz svoj rad, UTI VPŽ nastoji osigurati da osobe s invaliditetom budu ravnopravni i aktivni sudionici društva, pružajući im potrebnu podršku i resurse za kvalitetan život.

Temeljni ciljevi Udruge:

- Uključivanje osoba s invaliditetom i djece s teškoćama u razvoju u sve sfere društvenog života uvažavajući njihove specifične potrebe i poštujući njihovo dostojanstvo,
- Razvoj socijalnih usluga, socijalnog poduzetništva i humanitarnih djelatnosti,
- Aktivno sudjelovanje u donošenju javnih politika kojima se poboljšava kvaliteta života osoba s invaliditetom i djece s teškoćama u razvoju

Poseban cilj Udruge je isticanje izričite obveze lokalne uprave i samouprave za stvaranje materijalnih, prostornih i financijskih preuvjeta za rad i neovisno djelovanje Udruge.

Područje djelovanje udruge je socijalna djelatnosti, ljudska prava i zaštita zdravlja.

Udruga je uspješno provela ESF projekt pod nazivom "I oni su dio nas" koji je aplicirala na Poziv "Zaželi – program zapošljavanja žena – faza II" ukupne vrijednosti 121.587,36 EUR. Nastavak ovoga projekta zabilježen je kroz provedbu „I oni su dio nas II“, koji je iznosio 97.365,45 EUR.

U sklopu treće faze ovog projekta, započete u veljači 2024. godine, zaposleno je 20 osoba koje pružaju podršku za 120 korisnika starijih od 65 godina i osoba s invaliditetom. Projekt je sufinanciran sredstvima Europskog socijalnog fonda i Državnog proračuna Republike Hrvatske.

Od 2021. godine Udruga je provodila ESF projekt koji je aplicirala na Poziv "Razvoj usluge osobne asistencije za osobe s invaliditetom – faza II" ukupne vrijednosti 92.152,65 EUR.

Na lokalnoj razini već duži niz godina uspješno se provodi kampanja "Sjedni u moja kolica" sa ciljem omogućavanja pristupa javnim ustanovama osobama s invaliditetom.

Predsjednica udruge je Mirjana Žagar.

Partneri

Udruga tjelesnih invalida Virovitičko-podravske županije (UTI VPŽ) surađuje s različitim organizacijama i institucijama kako bi unaprijedila kvalitetu života osoba s invaliditetom. Udruga je sudjelovala u radionici o pokretanju kampanje za senzibilizaciju zajednice o potrebama osoba s invaliditetom, zajedno s predstavnicima Udruge osoba s invaliditetom, SOS Virovitica i Društva multiple skleroze Virovitičko-podravske županije. Također, UTI VPŽ provodi projekt "I oni su dio nas III." u suradnji s lokalnim općinama Špišić Bukovica, Suhopolje i Lukač, pružajući podršku starijim osobama i osobama s invaliditetom na tom području.

Korisnici

Korisnici prema kojima je Udruga usmjerena su:

- djeca s teškoćama u razvoju,
- građani – opća populacija,
- invalidi rada,
- mladi s teškoćama u razvoju,
- opća populacija pacijenata,
- osobe koje boluju od kroničnih bolesti,
- osobe s amputacijom,
- osobe s cerebralnom i dječjom paralizom,
- osobe s intelektualnim teškoćama,
- osobe s invaliditetom,
- osobe s mentalnom retardacijom.

- osobe s miastenijom gravis,
- osobe s mišićnom distrofijom,
- osobe s multiplom sklerozom,
- osobe s paraplegijom/tetraplegijom,
- osobe starije životne dobi,
- roditelji djece s teškoćama u razvoju,
- sportaši s invaliditetom,
- žene s invaliditetom.

Organizacijska struktura

Tijela udruge su:

- Skupština
- Predsjedništvo
- Predsjednik Udruge
- Tajnik Udruge.

SKUPŠTINA

Skupština je najviše tijelo upravljanja Udrugom. Skupština može biti Redovna, Izborna i Izvanredna. Redovna Skupština održava se najmanje jednom godišnje a sjednicom skupštine rukovodi Predsjednik Udruge. Redovna sjednica saziva se najmanje 8 dana prije dana održavanja, a sačinjavaju je svi članovi Udruge.

Izborna skupština održava se svake 4 godine. Radom sjednice skupštine rukovodi Radno predsjedništvo koje se bira na početku izborne skupštine sukladno Poslovniku o radu Izborne skupštine. Izborna skupština saziva se najmanje 15 dana prije dana njenog održavanja. Izvornu Skupštinu čine svi redovni članovi Udruge s plaćenom članarinom za kalendarsku godinu ili prethodnu godinu ukoliko se sjednica skupštine održava početkom godine, članovi koji su odlukom Predsjedništva oslobođeni plaćanja članarine te predstavnici svake pravne osobe – redovne članice Udruge. Na Izornoj skupštini biraju se tijela Udruge.

Predsjednik saziva Izvanrednu sjednicu Skupštine na vlastitu inicijativu i kada to zatraži najmanje 1/3 članova Udruge ili Predsjedništvo odbor Udruge nakon što su utvrđene nepravilnosti u radu tijela Udruge.

Zadaci Skupštine su:

- Donošenje Statuta Udruge te izmjene i dopune Statuta,
- Usvajanje planskih i programskih dokumenata,
- Usvajanje završnog financijskog izvještaja,
- Donošenje Poslovnika o radu,
- Utvrđivanje programskih zadataka Udruge,
- Izbor i razrješenje Predsjednika i Tajnika,
- Izbor i opoziv Likvidatora,
- Izbor i razrješenje članova Predsjedništva,
- Odlučivanje o prestanku rada Udruge,
- Odlučivanje o raspolaganju imovinom Udruge,
- Donosi konačnu odluku po žalbama članova i odlučuje o prigovorima članova na odluke Predsjedništva,
- Obavlja i druge poslove određene Statutom ili Zakonom.

PREDSJEDNIŠTVO

Predsjedništvo je izvršno i operativno tijelo Skupštine Udruge. Ono broji pet članova, uključujući Predsjednika, Tajnika i osobe koje odredi Skupština udruge. Mandat članova Predsjedništva traje četiri godine i mogu biti ponovo birani. Predsjednik udruge saziva sjednice i rukovodi radom Predsjedništva. Predsjedništvo može odlučivati ako je na sjednici natpolovična većina članova Predsjedništva, a svoje odluke donosi većinom glasova nazočnih članova. Za svoj rad Predsjedništvo je odgovorno Skupštini udruge, kojoj podnosi izvješće o svom radu.

Predsjedništvo:

- Utvrđuje prijedlog programa rada, poslovnika i Statuta koji se podnose Skupštini na razmatranje i prihvatanje,
- Odlučuje o radu i sastavu stručne službe i donosi odgovarajuće akte u vezi toga,
- Utvrđuje prijedlog financijskog plana koji usvaja Skupština,
- Utvrđuje prijedlog Završnog financijskog izvještaja koji usvaja Skupština,
- Donosi Strateški i Operativni plan kojeg usvaja Skupština,
- Brine o izvršavanju usvojenog programa rada i provedbi odluka Skupštine,
- Upravlja sredstvima i imovinom Udruge.

- Donosi odluku o visini članarine,
- Podnosi izvješća o radu Skupštini Udruge,
- Donosi odluku o brisanju ili isključivanju člana, vodi stegovni postupak,
- Imenuje komisije i stručna tijela po potrebi te im određuje zadatke,
- Donosi opće akte Udruge sukladno ovlasti Skupštine,
- Donosi odluku o dodjeli priznanja fizičkim i pravnim osobama,
- Obavlja druge poslove predviđene Statutom i drugim općim aktima Udruge.

PREDSJEDNIK/ICA

Udruga ima Predsjednika/icu. Predsjednika/icu bira Skupština između članova Skupštine na mandat u trajanju od četiri godine. Predsjednik udruge ujedno je po funkciji i predsjednik Predsjedništva.

Predsjednik zastupa Udrugu, pokreće raspravu o određenim pitanjima iz djelokruga rada Skupštine i Predsjedništva, brine se o upoznavanju javnosti s radom Skupštine i njenih tijela, rukovodi radom Redovne skupštine i Predsjedništva, potpisuje dokumente koji materijalno obvezuju Udrugu te obavlja druge poslove utvrđene Zakonom i Statutom.

Za svoj rad Predsjednik/ica je odgovoran/na Skupštini Udruge. Predsjednik/ica podnosi Skupštini Udruge godišnje izvješće o svom radu.

TAJNIK/ICA

Tajnika Udruge bira Skupština na mandat od četiri godine. Tajnik je član Predsjedništva sve dok tu dužnost obavlja volonterski. Uvjete koje mora ispunjavati osoba koja se bira za profesionalnog tajnika te međusobna prava i obveze, utvrđuju se općim aktom Udruge, a isti donosi Predsjedništvo. Tajnik pomaže Predsjedniku u pripremanju sjednica Predsjedništva i Skupštine, te u realizaciji njihovih zaključaka. Potpisuje poslovne i druge dokumente i akte u skladu s ovlaštenjima Predsjednika ili Predsjedništva.

Tajnik obavlja i druge poslove po zaduženju Predsjednika Udruge, a za svoj rad odgovara Predsjedniku i Predsjedništvu Udruge.

LIKVIDATOR/ICA

Likvidatora/ica Udruge bira i opoziva Skupština. Likvidator/ica može biti fizička ili pravna osoba – član/ca Udruge ili osoba koja nije član/ica Udruge. Likvidator/ica Udruge zastupa Udrugu u postupku likvidacije te se otvaranjem likvidacijskog postupka upisuje u registar udruga kao osoba ovlaštena za zastupanje do okončanja postupka likvidacije i brisanja Udruge iz registra udruga.

3. ANALIZA SITUACIJE

Područje provođenja aktivnosti Udruge tjelesnih invalida Virovitičko – podravske županije je Republika Hrvatska, odnosno prioritet je Virovitičko – podravska županija. Ova županija specifična je po svojim geografskim, demografskim i gospodarskim karakteristikama, a sve to utječe i na položaj osoba s invaliditetom. Osobe s invaliditetom u Virovitičko-podravskoj županiji suočavaju se s izazovima vezanim uz pristupačnost, zapošljavanje, zdravstvenu skrb i socijalnu podršku. Unatoč nekim pozitivnim inicijativama, potrebna su dugoročnija i održiva rješenja kako bi se poboljšala njihova kvaliteta života i osigurala ravnopravnost u društvu.

SWOT analiza

Udruga tjelesnih invalida Virovitičko-podravске županije (UTI VPŽ) aktivno djeluje na poboljšanju kvalitete života osoba s invaliditetom kroz različite projekte i inicijative. Analizom snaga, slabosti, prilika i prijetnji (SWOT analiza) dobiva se bolji uvid u trenutno stanje i buduće perspektive.

Snage:

- Iskustvo u provedbi projekata: UTI VPŽ ima bogato iskustvo u provođenju projekata poput "Zaželi – prevencija institucionalizacije", gdje su zaposleni djelatnici pružali podršku starijim osobama i osobama s invaliditetom.
- Suradnja s lokalnim vlastima: Udruga uspješno surađuje s Virovitičko-podravskom županijom i drugim lokalnim institucijama, što joj omogućuje lakši pristup resursima i podršci za svoje projekte.
- Sposobnost privlačenja financijskih sredstava: UTI VPŽ je uspješno osigurala financiranje iz Europskog socijalnog fonda i državnog proračuna za svoje projekte, što svjedoči o njezinoj sposobnosti u privlačenju sredstava za provedbu aktivnosti.
- Zaposlenici imaju iskustvo u provedbi projekata financiranih sredstvima iz EU fondova.

Slabosti:

- Ovisnost o vanjskom financiranju: Velik dio aktivnosti udruge financira se iz projekata i donacija, što može dovesti do financijske nestabilnosti u slučaju smanjenja dostupnih sredstava.
- Ograničeni ljudski resursi: Kao i mnoge nevladine organizacije, UTI VPŽ može se suočiti s izazovima u pogledu ograničenog broja zaposlenika i volontera, što može utjecati na opseg i kvalitetu pruženih usluga.

Prilike:

- Nastavak programa "Zaželi": Program "Zaželi" pruža mogućnost za daljnje zapošljavanje i pružanje usluga podrške starijim osobama i osobama s invaliditetom, što može dodatno ojačati kapacitete udruge i njezin utjecaj u zajednici.
- Povećanje svijesti o potrebama osoba s invaliditetom: Rastuća svijest javnosti o pravima i potrebama osoba s invaliditetom može dovesti do veće podrške za aktivnosti udruge i poboljšanja položaja osoba s invaliditetom u društvu.
- Mogućnosti umrežavanja: Suradnja s drugim udrugama i institucijama može omogućiti razmjenu iskustava, resursa i zajedničko djelovanje na projektima od zajedničkog interesa.

Prijetnje:

- Promjene u politikama financiranja: Moguće promjene u nacionalnim ili europskim politikama financiranja mogu utjecati na dostupnost sredstava za projekte udruge.
- Demografske promjene: Starenje stanovništva može povećati potražnju za uslugama koje pruža udruga, što može predstavljati izazov u pogledu kapaciteta i resursa.
- Konkurencija za sredstva: Povećana konkurencija među udrugama za ograničena financijska sredstva može otežati osiguravanje potrebnih resursa za provedbu aktivnosti.

Analiza dionika

Analiza dionika Udruge tjelesnih invalida Virovitičko-podravske županije može se provesti kroz identificiranje ključnih interesnih grupa koje utječu na rad udruge ili su njime pogođene. Ovdje je pregled glavnih dionika:

Interni dionici (unutarnji sudionici)

- **Članovi udruge** – osobe s invaliditetom koje koriste usluge udruge i sudjeluju u njenom radu. Njihove potrebe i interesi su ključni za određivanje smjera djelovanja.
- **Upravni odbor i vodstvo udruge** – donosi odluke o aktivnostima, projektima i strategiji razvoja udruge.
- **Zaposlenici i volonteri** – ključni za provedbu programa, pružanje podrške članovima i organizaciju događanja.

Eksterni dionici (vanjski sudionici)

- **Obitelj i skrbnici** – bliske osobe članova udruge koje imaju važnu ulogu u podršci osobama s invaliditetom.
- **Lokalna i regionalna uprava** – uključuje Grad Viroviticu i Virovitičko-podravsku županiju koje mogu pružiti financijsku podršku, logističku pomoć te donijeti odluke koje utječu na prava i položaj osoba s invaliditetom.
- **Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike** – od nacionalne važnosti u donošenju zakona i strategija vezanih uz prava osoba s invaliditetom.
- **Europski fondovi i donatori** – potencijalni izvori financiranja za projekte koji poboljšavaju kvalitetu života osoba s invaliditetom.
- **Obrazovne ustanove** – škole i fakulteti koji mogu sudjelovati u inkluzivnom obrazovanju i pružati podršku djeci i mladima s invaliditetom.
- **Zdravstvene ustanove** – domovi zdravlja, bolnice i druge medicinske institucije koje osiguravaju rehabilitaciju i zdravstvenu skrb za članove udruge.
- **Nevladine organizacije (NGO) i druge udruge** – suradnja s organizacijama koje se bave osobama s invaliditetom ili drugim socijalnim pitanjima može osigurati bolje umrežavanje i jaču zastupljenost u društvu.

- **Privatni sektor i poduzetnici** – tvrtke koje mogu zapošljavati osobe s invaliditetom, donirati sredstva ili sudjelovati u društveno odgovornom poslovanju.
- **Mediji** – važni za podizanje svijesti o pravima osoba s invaliditetom i promociju rada udruge.

4. MISIJA, VIZIJA I VRIJEDNOSTI UDRUGE

Udruga tjelesnih invalida Virovitičko-podravske županije (UTI VPŽ) posvećena je unaprjeđenju kvalitete života osoba s invaliditetom kroz različite aktivnosti i projekte.

Temeljni ciljevi organizacije obuhvaćaju:

- Uključivanje osoba s invaliditetom i djece s teškoćama u razvoju u sve sfere društvenog života, uvažavajući njihove specifične potrebe i mogućnosti.
- Povećanje socijalne uključenosti i prevencija institucionalizacije ranjivih skupina osiguravanjem dugotrajne skrbi.

Vizija Udruge može se povezati s nastojanjem stvaranja društva u kojem su osobe s invaliditetom ravnopravno uključene u sve aspekte zajednice, imajući jednake mogućnosti za sudjelovanje i doprinos.

MISIJA

Angažirano sudjelovanje u društvenoj zaštiti i povezivanje osoba s invaliditetom s ciljem unapređenja, očuvanja i zaštite njihovih zajedničkih zdravstvenih, socijalnih, humanitarnih i drugih prava, težeći osiguranju punopravnog sudjelovanja u društvu, ravnopravnog uživanja svih ljudskih prava te očuvanju dostojanstva svake osobe s invaliditetom.

VIZIJA

Zajednica u kojoj su osobe s invaliditetom ravnopravne na svim poljima u skladu sa svojim interesima i prema svojim mogućnostima (u obrazovanju, sportu, društveno-političkom životu, na radnom mjestu, u obitelji).

VRIJEDNOSTI

Vrijednosti koje UTI VPŽ promiče uključuju:

- Solidarnost: Pružanje podrške članovima i njihovim obiteljima te poticanje zajedništva unutar zajednice.
- Empatija: Razumijevanje i uvažavanje specifičnih potreba osoba s invaliditetom.

- **Inkluzivnost:** Zalaganje za društvo koje prihvaća i uključuje sve svoje članove, bez obzira na njihove sposobnosti.
- **Dostojanstvo:** Poštivanje prava i vrijednosti svake osobe.

Kroz svoje projekte, Udruga aktivno radi na pružanju pomoći starijim osobama i osobama s invaliditetom, omogućujući im da ostanu u svojim domovima uz potrebnu skrb, čime se dodatno potvrđuje predanost misiji i vrijednostima koje udruga zastupa.

5. PLAN RAZVOJA UDRUGE

Plan razvoja udruge obuhvaća ključne smjernice za njezin rast i unapređenje djelovanja. Posebna pažnja posvećuje se praćenju i evaluaciji postignuća kako bi se osiguralo učinkovito provođenje plana i prilagodba promjenama u okruženju. Cilj je povećati dostupnost usluga, poboljšati kvalitetu života članova te osigurati održivost i rast organizacije kroz razne inicijative i projekte. Njegova provedba omogućit će veće uključivanje članova u društvo, bolju podršku i osiguravanje jednakih mogućnosti za sve.

Plan razvoja Udruge tjelesnih invalida Virovitičko – podravske županije posebno je usmjeren na sljedeće suvke:

1. Aktivno se baviti socijalnim pitanjima

Udruga će se kontinuirano baviti ključnim socijalnim pitanjima koja utječu na osobe s tjelesnim invaliditetom. To uključuje zagovaranje jednakih prava u svim segmentima društva, od obrazovanja do zapošljavanja, s ciljem uklanjanja barijera koje otežavaju svakodnevni život osoba s invaliditetom. Udruga će također pratiti promjene u zakonodavstvu i socijalnim politikama koje utječu na ovu skupinu te se zalagati za poboljšanje postojećih sustava potpore.

2. Savjetovanje članova u ostvarivanju njihovih socijalnih prava

Jedna od ključnih uloga Udruge bit će pružanje pravne i socijalne pomoći članovima kako bi ostvarili svoja socijalna prava, uključujući pravo na zdravstvenu zaštitu, socijalnu pomoć, subvencije i druge oblike podrške. Udruga će organizirati savjetodavne sesije, raditi na edukaciji članova o njihovim pravima i mogućnostima te im pružati pomoć u administrativnim postupcima i procesima ostvarivanja prava.

3. Prijavlivanje na natječaje lokalne samouprave

Udruga će aktivno sudjelovati u prijavama na projekte financirane od strane lokalne samouprave. Cilj je osigurati dodatna sredstva za različite aktivnosti i inicijative, kao što su infrastrukturne prilagodbe, edukacija i socijalna integracija osoba s invaliditetom. Aktivno

će se raditi na usklađivanju s prioritetima lokalnih vlasti i potrebama zajednice, kako bi se ostvarili održivi i dugoročni rezultati.

4. Prijavljivanje na natječajne raspisane od ministarstva i EU

Kako bi osigurali financijsku stabilnost i proširili svoje djelovanje, Udruga će se prijavljivati na različite projekte koje raspisuje ministarstva, ali i na fondove Europske unije. Ovi projekti mogu obuhvatiti širok spektar aktivnosti, od infrastrukturnih prilagodbi do edukacije i osnaživanja korisnika. Udruga će kontinuirano pratiti relevantne natječaje i pripremati kvalitetne prijave koje odgovaraju potrebama njezinih članova.

5. Nastavak kampanje "Sjedni u moja kolica"

Kampanja "Sjedni u moja kolica" bit će nastavljena s ciljem podizanja svijesti o važnosti prilagodbe javnih prostora za osobe s ortopedskim pomagalicama i invalidskim kolicima. Udruga će surađivati s institucijama, vlasnicima poslovnih prostora i javnim ustanovama kako bi se osigurala pristupačnost staza, ulaza, liftova i drugih ključnih prostora. Kampanja će također uključivati edukaciju šire zajednice o potrebama osoba s invaliditetom i promicanje kulture uključivanja.

6. Nastavak projekata usmjerenih na ranjive skupine društva

Udruga će nastaviti provoditi projekte koji su usmjereni na pomoć ranjivim skupinama unutar zajednice, kao što su osobe s težim tjelesnim invaliditetom, starije osobe, djeca s posebnim potrebama i drugi. Ovi projekti mogu uključivati socijalnu inkluziju, edukaciju i osnaživanje, kao i pružanje konkretnih usluga, kao što su terapije, edukacija o pristupačnosti, i izrada planova socijalne integracije.

7. Povećanje broja korisnika usluge osobne asistencije

Udruga će raditi na povećanju broja korisnika usluga osobne asistencije, što je ključna usluga koja omogućava osobama s invaliditetom veću autonomiju u svakodnevnom životu. Osoblje koje pruža ovu uslugu bit će dodatno educirano i osposobljeno, a Udruga će se truditi

osigurati veće financijske i infrastrukturne resurse kako bi usluga bila dostupnija većem broju korisnika, čime će se povećati kvaliteta života korisnika.

8. Osiguranje dobre suradnje sa lokalnom samoupravom

Udruga će kontinuirano raditi na jačanju suradnje s lokalnom samoupravom, gradovima, općinama i županijama. Ova suradnja uključivat će zajedničke inicijative za poboljšanje infrastrukture, socijalnih usluga i osiguravanje uvjeta za život osoba s invaliditetom. Udruga će se također zalagati za usklađivanje lokalnih politika s potrebama osoba s invaliditetom i nastaviti promicati inkluzivne mjere na svim razinama upravljanja.

Plan razvoja udruge omogućuje sustavno unaprjeđenje usluga i podrške korisnicima, osnažuje zajednicu te poboljšava kvalitetu života onih kojima je pomoć najpotrebnija. Na ovaj način stvara se održivi sustav koji omogućuje bolje resurse, educirano osoblje i prilagođene programe. Također, potiče se veća uključenost društva, širi se mreža suradnje s relevantnim institucijama te se osiguravaju stabilni izvori financiranja. Dugoročno, plan doprinosi stvaranju inkluzivnijeg društva, jačanju samostalnosti korisnika i razvoju inovativnih rješenja koja odgovaraju njihovim specifičnim potrebama.

Financijska stabilnost – temelj održivog poslovanja udruge

Financijska stabilnost jedan je od ključnih preduvjeta dugoročnog i uspješnog poslovanja udruge. Njeno postizanje zahtijeva kontinuirano planiranje, precizan financijski kontroling te učinkovitu provedbu svih aktivnosti.

Ključne odgovornosti financijskog tima uključuju:

- Osiguravanje financijske stabilnosti kroz strateško planiranje, kontroling i pribavljanje sredstava
- Izradu akcijskih planova
- Održavanje sastanaka i izgradnju kvalitetnih odnosa s postojećim partnerima
- Razvoj strategija za privlačenje novih partnera
- Stvaranje i širenje mreže partnera i donatora
- Praćenje javnih natječaja za financiranje
- Pripremu potrebne dokumentacije i podataka za prijavu projekata i programa
- Razradu i pohranu projektnih ideja (baza projekata)
- Redovitu preraspodjelu financijskih sredstava

- Sklapanje i reviziju ugovora s partnerima
- Kontrolu projektnih troškova
- Izradu financijskih izvještaja na mjesečnoj, polugodišnjoj i godišnjoj razini
- Ostale operativne zadatke vezane uz financijsko poslovanje

Ovakvom podjelom zadataka postiže se bolja sinergija financijskih procesa, što omogućuje učinkovitije upravljanje materijalnim i nematerijalnim resursima udruge. Time se osigurava dugoročna financijska stabilnost i održivost poslovanja.

Pribavljanje financijskih sredstava nužnih za realizaciju projekata doprinosi njihovoj učinkovitijoj provedbi te omogućuje širenje mreže partnera i sponzora, čime se dodatno osnažuje financijska sigurnost udruge.

Kohezija tima – ključ uspješnog rada

Jedan od presudnih faktora uspješnog timskog rada jest povezanost među članovima, kako međusobno, tako i s cijelom grupom. Jačanje timske kohezije ostvaruje se kroz zajedničke zadatke, koji omogućuju izgradnju i održavanje kvalitetnih radnih odnosa. Aktivnim sudjelovanjem svih članova osigurava se osjećaj pravednosti i pripadnosti timu, što doprinosi motivaciji i uspješnosti u radu.

Strategije za jačanje kohezije tima:

- **Redovita komunikacija:** Održavanje sastanaka za razmjenu informacija i planiranje aktivnosti.
- **Zajedničke aktivnosti:** Organizacija radionica, edukacija i društvenih događanja za članove.
- **Uključivanje svih članova:** Poticanje aktivnog sudjelovanja u projektima i inicijativama udruge.
- **Transparentnost:** Otvoreno dijeljenje informacija o radu udruge i financijskim pitanjima.

Sustavno jačanje kohezije omogućuje stvaranje produktivnog i harmoničnog radnog okruženja, potiče osjećaj zajedništva i povećava efikasnost tima.

6. STRATEŠKI CILJEVI

1. STRATEŠKI CILJ: Razvijanje standarda oblikovanja politika za osobe s tjelesnim invaliditetom na području Virovitičko-podravske županije

Razvoj standarda oblikovanja politika za osobe s tjelesnim invaliditetom iznimno je bitan za osiguravanje jednakih mogućnosti, poboljšanje kvalitete života te povećanje socijalne uključenosti ove populacije. Ovaj strateški cilj podrazumijeva definiranje smjernica, izradu konkretnih mjera i osiguravanje institucionalne podrške kako bi se stvorili pravični uvjeti za osobe s invaliditetom.

1. Ključne komponente cilja

1.1. Prikupljanje podataka i analiza potreba

- Provođenje istraživanja o životnim uvjetima, pravima i izazovima s kojima se osobe s tjelesnim invaliditetom suočavaju.
- Izrada baze podataka koja će uključivati informacije o dostupnim socijalnim, zdravstvenim i infrastrukturnim uslugama.
- Identifikacija ključnih problema, poput nepristupačnosti javnih prostora, nedostatka prilagođenog prijevoza ili otežanog pristupa zdravstvenoj i socijalnoj skrbi.

1.2. Sudjelovanje u kreiranju javnih politika

- Aktivna suradnja s jedinicama lokalne i regionalne samouprave u izradi zakonskih i institucionalnih rješenja.
- Uključivanje predstavnika udruge u savjetodavna tijela koja donose odluke vezane uz osobe s invaliditetom.
- Predlaganje novih mjera za unapređenje postojećih politika, primjerice kroz prijedloge za bolje subvencije, olakšice ili pristupačne infrastrukture.

1.3. Pобољшање pristupačnosti javnih prostora i usluga

- Izrada standardiziranih smjernica za arhitektonsku prilagodbu zgrada, ulica i javnog prijevoza.
- Uvođenje obveze pristupačnosti u lokalne građevinske i urbanističke planove.
- Kontinuirani nadzor nad provedbom postojećih zakona o pristupačnosti i sankcioniranje nepoštivanja.

1.4. Podizanje svijesti i edukacija

- Organizacija radionica, tribina i javnih kampanja o pravima osoba s invaliditetom.
- Edukacija državnih i lokalnih službenika, poslodavaca i institucija o važnosti uključivosti i pristupačnosti.
- Promocija pozitivnih primjera zapošljavanja, prilagodbe radnih mjesta i socijalne inkluzije.

1.5. Osiguravanje financijskih sredstava za provedbu politika

- Identifikacija i prijava na nacionalne i EU fondove za projekte usmjerene na poboljšanje položaja osoba s invaliditetom.
- Suradnja s privatnim sektorom i potencijalnim donatorima kako bi se osigurala sredstva za specifične inicijative.
- Kreiranje financijskih poticaja za poduzeća i institucije koje prilagođavaju svoje usluge i radna mjesta osobama s invaliditetom.

2. Očekivani rezultati

- Uspostava sveobuhvatnog pravnog i strateškog okvira za poboljšanje kvalitete života osoba s invaliditetom.
- Povećana svijest zajednice i institucija o potrebama osoba s tjelesnim invaliditetom.
- Bolja infrastruktura i pristupačnost u javnim prostorima.
- Veća socijalna uključenost i poboljšane mogućnosti za zapošljavanje osoba s invaliditetom.

Ovaj strateški cilj ima dugoročni učinak na razvoj inkluzivnog društva u kojem osobe s invaliditetom imaju ravnopravne uvjete za život, rad i sudjelovanje u zajednici.

2. STRATEŠKI CILJ: Vidljivost i prepoznatljivost udruge među drugim subjektima koji skrbe o osobama s tjelesnim invaliditetom na području Virovitičko-podravске županije

Jačanje vidljivosti i prepoznatljivosti Udruge tjelesnih invalida Virovitičko-podravске županije (UTI VPŽ) od velike je važnosti za unaprjeđenje njezine uloge u zajednici, širenje mreže suradnje i osiguravanje boljeg položaja osoba s tjelesnim invaliditetom. Ovim ciljem nastoji se povećati svijest javnosti, institucija i drugih organizacija o radu i aktivnostima udruge te uspostaviti snažnije partnerstvo s relevantnim dionicima.

1. Ključne komponente cilja

1.1. Jačanje prisutnosti u javnosti i medijima

- Redovito objavljivanje vijesti, izvještaja i uspješnih priča na službenoj web stranici i društvenim mrežama.
- Aktivno sudjelovanje u emisijama lokalnih radijskih i televizijskih postaja radi informiranja javnosti o radu udruge.
- Organizacija javnih događanja, tribina i kampanja kako bi se podigla svijest o pravima i potrebama osoba s invaliditetom.
- Suradnja s novinarima i medijskim kućama radi širenja pozitivnih primjera inkluzije i rada udruge.

1.2. Uspostavljanje i jačanje suradnje s relevantnim dionicima

- Povezivanje s drugim organizacijama koje skrbe o osobama s invaliditetom na području Virovitičko-podravске županije radi razmjene iskustava i zajedničkih inicijativa.
- Uspostavljanje partnerstva s lokalnim i regionalnim institucijama, poput centara za socijalnu skrb, zdravstvenih ustanova i obrazovnih institucija.
- Suradnja s privatnim sektorom i poduzećima kako bi se povećale mogućnosti zapošljavanja osoba s invaliditetom.

- Aktivno sudjelovanje na sastancima i konferencijama koje se bave politikama za osobe s invaliditetom.

1.3. Organizacija i sudjelovanje u projektima i natječajima

- Aktivno prijavljivanje na EU i nacionalne fondove koji podržavaju projekte za osobe s invaliditetom.
- Sudjelovanje u zajedničkim projektima s drugim udrugama i institucijama kako bi se povećala vidljivost i osnažila suradnja.
- Izrada i distribucija promotivnih materijala o radu udruge (brošure, letci, video materijali).

1.4. Razvoj brenda udruge i jačanje prepoznatljivosti

- Kreiranje jedinstvenog vizualnog identiteta udruge (logotip, boje, slogan) kako bi se lakše prepoznala u javnosti.
- Redizajn službene web stranice s naglaskom na dostupnost i informativni sadržaj za članove i širu javnost.
- Izrada uniformiranih materijala (majice, bedževi, promotivne torbe) s logotipom udruge za članove i podržavatelje.

1.5. Edukacija i informiranje zajednice

- Organizacija radionica i seminara za podizanje svijesti o važnosti inkluzije i prava osoba s invaliditetom.
- Angažiranje stručnjaka iz različitih područja kako bi se članovima i javnosti pružile relevantne informacije.
- Održavanje otvorenih dana udruge gdje bi zainteresirani građani mogli saznati više o radu organizacije.

2. Očekivani rezultati

- Povećana vidljivost udruge u javnosti i medijima.
- Bolja suradnja s institucijama, organizacijama i privatnim sektorom.

- Veći broj članova i volontera uključenih u aktivnosti udruge.
- Unaprijeđenje financijske stabilnosti kroz uspješne projektne prijave.
- Jačanje utjecaja udruge na donošenje politika koje poboljšavaju kvalitetu života osoba s invaliditetom.

Provedbom ovog strateškog cilja, UTI VPŽ postat će prepoznatljivija i utjecajnija organizacija, čime će značajno doprinijeti poboljšanju položaja osoba s tjelesnim invaliditetom u Virovitičko-podravskoj županiji.

3. STRATEŠKI CILJ: Povećanje sektorske i međusektorske suradnje

Povećanje sektorske i međusektorske suradnje ključan je strateški cilj koji omogućuje Udruzi tjelesnih invalida Virovitičko-podravske županije (UTI VPŽ) da unaprijedi svoj rad, poveća utjecaj na donošenje politika te osigura bolje uvjete za osobe s tjelesnim invaliditetom. Ovim ciljem nastoji se stvoriti snažnija povezanost unutar sektora organizacija civilnog društva, ali i proširiti suradnja s javnim, privatnim i akademskim sektorom kako bi se ostvarili zajednički interesi i poboljšala kvaliteta života osoba s invaliditetom.

1. Ključne komponente cilja

1.1. Jačanje suradnje unutar sektora organizacija civilnog društva (sektorska suradnja)

- Povezivanje s drugim udrugama koje skrbe o osobama s invaliditetom radi razmjene iskustava i dobre prakse.
- Zajedničko sudjelovanje u projektima usmjerenima na poboljšanje prava, socijalne uključenosti i pristupačnosti za osobe s invaliditetom.
- Uspostavljanje zajedničkih resursa, poput dijeljenja prostora, opreme i edukacijskih materijala između udruga.
- Organizacija redovitih sastanaka i konferencija kako bi se identificirali ključni problemi i zajedno zagovarale promjene.

1.2. Suradnja s lokalnim i regionalnim vlastima (međusektorska suradnja – javni sektor)

- Aktivno sudjelovanje u radnim tijelima lokalne i regionalne samouprave koja donose odluke vezane uz osobe s invaliditetom.
- Zajedničko planiranje i provođenje javnih politika usmjerenih na poboljšanje infrastrukture, zapošljavanja i socijalne uključenosti.
- Uključivanje udruge u procese donošenja strategija i planova razvoja na županijskoj razini kako bi se osigurala zastupljenost potreba osoba s invaliditetom.
- Suradnja s centrima za socijalnu skrb, zdravstvenim ustanovama i obrazovnim institucijama radi bolje koordinacije usluga i podrške članovima udruge.

1.3. Partnerstvo s privatnim sektorom

- Sklapanje suradnje s poduzećima kako bi se potaknulo zapošljavanje osoba s invaliditetom i prilagodba radnih mjesta.
- Osiguravanje sponzorstava i donacija od privatnih tvrtki za projekte i aktivnosti udruge.
- Razvoj socijalnog poduzetništva, gdje bi udruga u suradnji s privatnim sektorom mogla pokrenuti poslovne inicijative koje omogućuju radno osposobljavanje i zapošljavanje članova.
- Provođenje zajedničkih kampanja i događanja, poput humanitarnih akcija i javnih tribina.

1.4. Suradnja s akademskom zajednicom i stručnjacima

- Povezivanje s fakultetima i istraživačkim institucijama radi provođenja studija i istraživanja o osobama s invaliditetom.
- Organizacija stručnih edukacija i seminara, gdje bi stručnjaci iz područja rehabilitacije, socijalne skrbi, prava i zapošljavanja pružali korisne informacije članovima udruge.
- Praktično uključivanje studenata kroz volonterske programe i stručnu praksu u udruzi.

1.5. Međunarodna suradnja i povezivanje s europskim institucijama

- Uključivanje u međunarodne projekte koji promoviraju inkluziju i prava osoba s invaliditetom.
- Suradnja s europskim organizacijama i institucijama kako bi se preuzele najbolje prakse iz drugih zemalja.
- Sudjelovanje na međunarodnim konferencijama i seminarima radi stjecanja novih znanja i povezivanja s relevantnim organizacijama.

2. Očekivani rezultati

- Poboľšana koordinacija i suradnja između organizacija i institucija koje pružaju podršku osobama s invaliditetom.
- Veća uključenost udruge u donošenje politika i strateških odluka na lokalnoj i regionalnoj razini.
- Povećana zaposlenost i ekonomska neovisnost osoba s invaliditetom kroz suradnju s privatnim sektorom.
- Veća financijska stabilnost udruge kroz partnerstva, donacije i projekte.
- Veća vidljivost udruge i njezina aktivnija uloga u zagovaranju prava osoba s invaliditetom.

Provedbom ovog strateškog cilja, Udruga tjelesnih invalida Virovitičko-podravske županije postaje snažniji i relevantniji dionik u sektoru skrbi o osobama s invaliditetom, čime se izravno doprinosi kvalitetnijem životu korisnika i razvoju inkluzivnog društva.

7. PRAĆENJE PROVEDBE STRATEŠKOG PLANA I EVALUACIJA REZULTATA

Provedba Strateškog plana Udruge tjelesnih invalida Virovitičko-podravske županije sustavno će se pratiti kroz godišnju analizu ostvarenja Operativnog plana i Programa rada udruge. Analiza će uključivati pregled ostvarenih aktivnosti, ispunjenja planiranih ciljeva te razinu ostvarenja unapređenja ključnih organizacijskih komponenti, kao što su upravljanje, komunikacija, financijska održivost i pružanje usluga.

Na temelju provedenih analiza izrađivat će se Sažetak godišnjeg izvještaja o radu udruge, s prikazom realiziranih aktivnosti i postignutih rezultata. Taj dokument će biti dostavljen na usvajanje Skupštini udruge, koja će o njemu odlučivati na svojoj redovnoj sjednici.

Evaluacija i vrednovanje rezultata

Evaluacija će obuhvatiti sve strateške ciljeve i bit će usmjerena kako na programsku, tako i na organizacijsku razinu rada udruge. U proces evaluacije bit će uključeni:

- zaposlenici udruge,
- po potrebi volonteri te
- korisnici projekata i programa.

Tijekom godine, kontinuirano će se pratiti tijek provedbe godišnjih planova, rješavati operativna pitanja i donositi odluke o eventualnim korekcijama i unapređenjima.

Samoprocjena i unapređenje rada

Godišnji proces evaluacije obuhvaćat će sljedeće:

- praćenje napretka na upravljačkoj razini (strateško vođenje, donošenje odluka),

- praćenje napretka na operativnoj razini (provođenje aktivnosti, komunikacija s korisnicima),
- identifikaciju slabosti, prepreka i rizika,
- predlaganje korektivnih i razvojnih aktivnosti.

Važan alat u ovom procesu bit će samoprocjena načina upravljanja i kvalitete pruženih usluga, koja će poslužiti kao temelj za organizacijsko učenje i kontinuirano unaprjeđenje rada udruge.

Na kraju svake godine izrađuje se završni godišnji izvještaj o rezultatima i provedbi, koji se također donosi pred Skupštinu udruge na usvajanje. Time se osigurava transparentnost, participativnost i kontinuitet u razvoju udruge.

Predsjednica: Mirjana Žagar



Mirjana Žagar